

## Fragebogen zur Selbstanalyse der Vorstandsarbeit

<b>Vorstandsarbeit allgemein</b>		<b>Bewertung (ankreuzen)</b>			
		--	-	+	++
1.	Die Grösse unseres Vorstandes stimmt.				
2.	Die Amtsperioden stimmen – Kontinuität und Wandel sind ausgeglichen.				
3.	Die Gewinnung neuer Vorstandsmitglieder wird bei uns langfristig und systematisch vorbereitet.				
4.	Wir haben durch Schaffung einer entsprechenden Organisationskultur sichergestellt, dass die Aufgaben, Funktionen und Verantwortlichkeiten eindeutig verteilt sind.				
5.	Für jede Vorstandsposition gibt es eine Funktionsbeschreibung mit Anforderungsprofil.				
6.	Alle Vorstandsmitglieder haben immer den Gesamtverein im Blick und vertreten keine Teilinteressen.				
7.	Alle Vorstandsmitglieder sind mit den wichtigsten Vereinsdokumenten und Beschlüssen vertraut.				
8.	Sitzungseinladungen, Traktandenliste und Sitzungsunterlagen liegen rechtzeitig vor.				
9.	Neue Vorstandsmitglieder werden mit der Geschichte, dem Leitbild und den Grundwerten des Vereins vertraut gemacht.				
10.	Neue Vorstandsmitglieder werden in die Aufgaben und Verantwortlichkeiten eines Vorstandsmitgliedes eingeführt.				
11.	In unseren Vorstandssitzungen herrscht ein Klima der Offenheit und Toleranz. Meinungsverschiedenheiten können offen ausgesprochen werden und werden fair ausgetragen.				
12.	Die Entscheidungsprozesse in unseren Vorstandssitzungen sind transparent.				
13.	Informationen sind unter allen Vorstandsmitglieder gleich verteilt.				
14.	Entscheidungen, die getroffen werden, werden von allen getragen.				

<b>Vereinsentwicklung</b>		<b>Bewertung (ankreuzen)</b>			
		--	-	+	++
15.	Das Leitbild (Leitgedanken) unseres Vereines ist schriftlich festgelegt.				
16.	Alle Vorstandsmitglieder sind mit der Wertbasis und den Leitgedanken des Vereins vertraut und identifizieren sich damit.				
17.	Wir verhalten uns selbst als Vorbild in Bezug auf die Werte und das Leitbild.				

18.	Alle unsere Entscheidungen und das Vereinsprogramm stehen mit dem Leitbild in Übereinstimmung.				
19.	Die Mehrheit der Vereinsmitglieder kennen die Ziele des Vereins.				
20.	Wir haben klare Vorstellungen davon, welche Rolle der Verein in den nächsten Jahren spielen soll. Wir diskutieren öfter über die Frage, wo der Verein in fünf oder mehr Jahren stehen bzw. wie er dann aussehen sollte.				
21.	Wir setzen klare Ziele und Prioritäten für die Entwicklung des Vereins.				
22.	Wir machen uns Gedanken über Mitgliederwerbung und bemühen uns um eine aktive Öffentlichkeitsarbeit.				
23.	Wir informieren uns systematisch über wichtige Trends im Vereinsumfeld.				
24.	Wir begeben uns jährlich in einen Planungsprozess, um festzulegen, wie der Verein auf neue Herausforderungen und Risiken reagieren will.				

<b>Zufriedenheit der Mitglieder - Öffentlichkeit</b>		<b>Bewertung (ankreuzen)</b>			
		<b>--</b>	<b>-</b>	<b>+</b>	<b>++</b>
25.	Die Mitglieder sind mit der Führung, dem Angebot und den Leistungen des Vereins zufrieden.				
26.	Die Mitglieder werden regelmässig über die Arbeiten, Aktivitäten und Leistungen des Vereins informiert.				
27.	An wichtigen Entscheidungen werden die Mitglieder beteiligt.				
28.	Wir haben ein Informationssystem, aus dem erkennbar ist, wie zufrieden unsere Mitglieder mit dem Verein sind. Wir ermitteln regelmässig Daten über die Zufriedenheit der Mitglieder.				
29.	Wir haben Standards und Ziele in Bezug auf die Vereinsleitung festgelegt.				
30.	Wir überwachen die gesamten Leistungen des Vereins und stellen sicher, dass notwendige Korrekturen und Verbesserungen durchgeführt werden.				
31.	Die wichtigsten Finanzindikatoren sind uns bekannt. Sie zeigen einen positiven Trend.				
32.	Wir pflegen regelmässigen Kontakt zu den lokalen Medien.				
33.	Wir haben unser öffentliches Erscheinungsbild stets im Auge und sind damit zufrieden.				

- ++** Trifft voll zu: Die Anforderungen werden voll erfüllt, Verbesserungen sind kaum vorstellbar.
- +** Trifft mehrheitlich zu: Die Anforderungen werden meist erfüllt.
- Trifft nicht überall zu: Nicht alle Anforderungen sind erfüllt.
- Trifft überhaupt nicht zu: Die genannten Anforderungen werden überhaupt nicht erfüllt.